



Despidos, suspensiones y represión como dato distintivo del plan de ajuste*

La política laboral del gobierno de Mauricio Macri ha incluido, desde sus primeros días, un fuerte ataque sobre los puestos de trabajo. Las tensiones que el mercado de trabajo venía presentando en los últimos años se exacerbaban en pocas semanas, y desde entonces hemos asistido a un shock de despidos liderado por el sector público, sin que por ello las empresas del sector privado se hayan quedado atrás.

Inicialmente el Gobierno Nacional buscó presentar este ataque como parte de un proceso de modernización estatal, afirmando que gran parte de las desvinculaciones afectaban a trabajadores que no cumplían con sus obligaciones laborales. Esta argumentación comenzó paulatinamente a perder centralidad por diversos motivos: en primer lugar, por la constatación de que los despidos en el sector público alcanzaban no solo a trabajadores del Estado Nacional, sino también a los provinciales y municipales, sin importar la fuerza política a cargo de la administración de cada distrito; en segundo lugar, por la existencia de miles de casos de trabajadores que desmienten una y otra vez aquella afirmación; finalmente, por el hecho de que el Gobierno Nacional ha comenzado a impulsar el cierre o desarticulación total de áreas estatales, despidiendo a los trabajadores que en ellas se desempeñaban.

Desde el Observatorio del Derecho Social de la Central de Trabajadores de la Argentina (CTA – Autónoma) hemos impulsado un relevamiento de los despidos y las amenazas efectivas de despido que se han producido en el sector público y en el privado desde el mes de diciembre¹. Allí destacamos que este shock de despidos está directamente vinculado con el objetivo de los empleadores, y en particular del Gobierno Nacional, de debilitar al conjunto del movimiento obrero para implementar el programa de ajuste que ya está en curso. Uno de los primeros capítulos de este conflicto se desarrolla en la actual ronda de negociación salarial, y los miles de despidos que se han producido en las últimas semanas deben interpretarse como parte de una ofensiva contra los trabajadores que también incluye el impulso de miles de suspensiones, y la profundización del avance represivo del Estado. Debemos recordar aquí el intento inicial del Gobierno Nacional de impulsar una pauta de actualización salarial de entre el 20% y el 25%,

* Observatorio del Derecho Social de la Central de Trabajadores de la Argentina (CTA Autónoma). Equipo de trabajo: Silvina Benevento, Julia Campos, Luis Campos, Mariana Campos y Jimena Frankel. Marzo de 2016.

¹ Ver “Salarios vs. Puestos de Trabajo: el chantaje de siempre” y “Se profundizan los despidos y las acciones de amedrentamiento contra los trabajadores”, disponibles en www.obderechosocial.org.ar.

patrón que, como veremos a continuación, ya ha sido superado en las primeras negociaciones del año.

Entre el 1º de diciembre y el 4 de marzo hemos relevado 68.563 despidos colectivos y amenazas de despidos, de los cuales 37.627 se produjeron en el sector público y 30.936 en el sector privado. Este es un relevamiento de mínima, ya que no incluye aquellas denuncias que fueron realizadas por dirigentes sindicales en términos generales, pero que también dan cuenta de la pérdida de decenas de miles de puestos de trabajo². Por otra parte, cabe destacar que se trata de despidos y amenazas colectivos, que han sido denunciados por las organizaciones sindicales o por los propios trabajadores, por lo que tampoco están relevadas las pérdidas de puestos de trabajo que no llegan a difundirse públicamente y que, por distintas razones, encuentran mayores obstáculos para ser resistidas sindicalmente³.

En particular debemos citar el caso de la industria de la construcción, donde los representantes sindicales de la UOCRA denunciaron la pérdida de entre 25.000 y 30.000 puestos de trabajo. En este sentido, una aproximación a la situación en esta actividad la dan los reportes de coyuntura del Instituto de Estadística y Registro de la Industria de la Construcción (IERIC). En el último informe, cuyos datos están actualizados a diciembre de 2015, se expresó que: *“El volumen de empleo sectorial evidenció una pronunciada merma durante Diciembre. Según los datos que son de carácter provisorios, el promedio de ocupación fue de 384.251 puestos de trabajo registrados, lo que representa una caída del 7,7% en relación al mes precedente. Esta disminución intermensual se suma a la verificada en Noviembre último y, si bien puede suponerse que se encuentra afectada por motivos estacionales, constituye la reducción mensual de mayor intensidad de la serie histórica al superar la marca de 4,8% correspondiente a igual mes del año 2008”*. En otras palabras, entre diciembre y noviembre se produjo la mayor caída mensual desde que el IERIC comenzó a relevar sus datos en 2007. En términos absolutos, la caída de puestos de trabajo entre diciembre y noviembre fue de 31.899 casos, una cifra que duplica las reducciones que habitualmente se producían en los años anteriores⁴, y que profundiza una tendencia iniciada en septiembre de 2015. Más aun, todo indica que esta tendencia se habría profundizado en los primeros meses del año.

En el sector privado las grandes empresas también utilizaron la actual coyuntura para impulsar suspensiones colectivas, medida que también posee efectos disciplinadores sobre el conjunto de los trabajadores. Las suspensiones se han concentrado en la industria petrolera, la automotriz, la autopartista y la siderurgia. Cabe destacar que se trata de sectores que poseen gran capacidad de adaptación a las fluctuaciones de la demanda, y que en estos casos

² Ver la lista de los despidos y amenazas de despidos relevados en el anexo.

³ En contextos de crisis económica los despidos se registran en pequeños, medianos y grandes establecimientos. Sin embargo, en este relevamiento predominan los datos de los establecimientos de mayor tamaño, existiendo un claro subregistro vinculado a la situación de los pequeños establecimientos. De ello no debe concluirse que estos últimos no haya despidos, sino que se trata de situaciones que están lejos de visibilizarse públicamente.

⁴ Entre diciembre y noviembre de 2014 la caída fue de 10.963 puestos de trabajo, en 2013 de 16.582, en 2012 de 16.077, en 2011 de 19.804, en 2010 de 6.831, en 2009 de 12.369, en 2008 de 19.859 y en 2007 de 17.366.

inmediatamente han trasladado a los trabajadores los costos de los cambios en la coyuntura económica. Los datos provenientes de la Encuesta de Indicadores Laborales del Ministerio de Trabajo de la Nación muestran que el cuarto trimestre de 2015 fue el de mayor cantidad de suspensiones desde que se inició el relevamiento en el año 2006 (alcanzó a 7,7 por cada mil trabajadores), con un incremento del 32,8% respecto del mismo trimestre del año anterior. A su vez, dentro del último trimestre del año anterior diciembre fue el de mayor cantidad de suspensiones.

El avance sobre los puestos de trabajo se dio a la par de un salto cualitativo en la respuesta represiva por parte del Estado. En los informes anteriores habíamos citado casos puntuales de criminalización y represión de la protesta, situación que continuó recientemente en distintas provincias, alcanzando a trabajadores de las seccionales Mendoza y Santa Cruz de la Asociación de Trabajadores del Estado (ATE) y del Círculo de Enseñanza Media y Superior (Cisadems) de Santiago del Estero.

Este mecanismo de respuesta estatal experimentó un crecimiento cualitativo en el mes de febrero a través del impulso, por parte del Gobierno Nacional en el ámbito del Consejo de Seguridad Interior, del “Protocolo de Actuación de las Fuerzas de Seguridad en Manifestaciones Públicas”. Dicho protocolo implicó una generalización de la decisión estatal de avanzar contra la resistencia de los trabajadores, y de los sectores populares en general, a las políticas de ajuste por medio de la utilización de las fuerzas de seguridad.

El intento del Gobierno Nacional de contener los reclamos de los trabajadores no impidió que el 24 de febrero se realizaran masivas movilizaciones en todo el país, en el marco del paro nacional organizado por ATE. Por otra parte, en el marco de las negociaciones salariales de los trabajadores de la educación la amenaza de medidas de fuerza generalizadas provocaron que el Gobierno Nacional aceptara fijar un incremento del salario mínimo docente del 40% a julio (28,7% en febrero y 11,5% en julio), al que debe agregarse un adelanto paritario del 8% que había sido otorgado en el mes de enero (totalizando un incremento en el salario mínimo del 51,8% en comparación con la paritaria nacional del año 2015). A nivel provincial el porcentaje de incremento fue sustancialmente inferior, e incluso en muchas jurisdicciones todavía no se encuentran en conflicto, pero ello no impidió que en casi la totalidad de los casos los aumentos otorgados fueran superiores al techo salarial que intentó imponer el Gobierno Nacional⁵.

La estrategia de disciplinamiento del Gobierno Nacional no solo incluyó despidos, suspensiones y represión de la protesta social, sino también modificaciones en el impuesto a las ganancias y en el sistema de asignaciones familiares que intentaron operar como incentivo para limitar los reclamos salariales. Sin embargo, una vez conocida la letra chica de estas modificaciones puede afirmarse que el impacto de dichas reformas no solo fue mucho más modesto que el anunciado por las autoridades gubernamentales, sino que miles de

⁵ Más recientemente comenzó a insinuarse un posible patrón de negociación salarial a partir de acuerdos semestrales. Se trata de casos que todavía no son generalizables, pero podrían estar marcando una tendencia. Entre ellos se destacan los acuerdos de UTEDyC (15% en dos cuotas), Comercio (20% más sumas no remunerativas), SMATA (19% en dos acuerdos trimestrales) y Mineros (22%).

trabajadores de ingresos medios que hasta entonces no estaban comprendidos en el impuesto a las ganancias, pasaron a sufrir descuentos en sus haberes mensuales.

La importancia de los cambios en el impuesto a las ganancias, sumado a la falta de actualización de las escalas que se utilizan para el cálculo del pago del impuesto, provoca que de cara a las nuevas negociaciones salariales pueda afirmarse que una porción importante de los aumentos (entre un cuarto y un tercio del total) será absorbida por el impuesto a las ganancias.

Las líneas que anteceden permiten empezar a visualizar los principales rasgos del sistema de relaciones laborales tal como se ha venido configurando en los tres primeros meses de gestión del nuevo gobierno. Por un lado, el shock de despidos y suspensiones, tanto en el sector público como en el sector privado, constituye un elemento central del plan económico – social en curso, en tanto es utilizado como herramienta para debilitar la reacción colectiva del conjunto de los trabajadores. Por el otro, esta situación es complementada con un avance de la utilización de la fuerza pública contra los trabajadores que se manifiestan activamente en defensa de sus derechos. Difícilmente pueda hablarse de casos aislados cuando los casos de represión y criminalización de la protesta se han extendido por provincias como Buenos Aires, Jujuy, Mendoza, Río Negro, Santa Cruz y Santiago del Estero. En este marco, el “Protocolo de Actuación de las Fuerzas de Seguridad en Manifestaciones Públicas” implica un salto cualitativo y una búsqueda de mayor centralidad y uniformidad en el accionar de las fuerzas de seguridad.

A pesar de estos intentos de contener los reclamos de los trabajadores, e incluso de los fallidos anuncios en materia de impuesto a las ganancias y asignaciones familiares, las primeras negociaciones salariales no se han ajustado a las intenciones del Gobierno Nacional, y la conflictividad laboral está lejos de haberse aplacado. Las movilizaciones del pasado 24 de febrero, en el marco del paro nacional de ATE, implicaron un salto en la centralización de la resistencia y en la solidaridad de los trabajadores que no debe ser soslayado. En efecto, en tanto y en cuanto el avance sobre los salarios y los puestos de trabajo se ha develado como un componente central del Plan de Gobierno, para ser exitosa la respuesta de los trabajadores deberá contener un alto nivel de centralización y coordinación entre distintas organizaciones pertenecientes a diversas actividades, tanto a nivel local como provincial y nacional.

Anexo

Los casos aquí relevados no constituyen una sistematización exhaustiva por lo que no incluyen todas las pérdidas de fuentes de trabajo que tuvieron lugar en las últimas semanas. Por el contrario, se trata apenas de una muestra basada en la información periodística y de fuentes directas de despidos colectivos o amenazas colectivas que fueron denunciados entre los meses de diciembre de 2015 y febrero de 2016⁶, algunos de los cuales fueron revertidos como consecuencia de la acción colectiva de los trabajadores. En este relevamiento no se han incluido los casos de deudas salariales, que desde hace muchos meses constituyen el principal motivo de conflictividad laboral en el sector privado, y también poseen efectos de disciplinamiento sobre el conjunto de los trabajadores⁷. Aun así, en todos los casos el patrón común es el intento de generar temor entre los trabajadores, a fin de debilitar cualquier tipo de acción reivindicativa.

Cuadro nº 1: Despidos y falta de renovación de contratos en el sector público⁸

<i>Organismo de gobierno</i>	<i>Total despidos</i>	<i>Provincia</i>
<i>Municipalidad de Quilmes</i>	980	Buenos Aires
<i>Municipalidad de Lanús</i>	290	Buenos Aires
<i>Municipalidad de Malvinas Argentinas</i>	900	Buenos Aires
<i>Municipalidad de Coronel Vidal</i>	300	Buenos Aires
<i>Municipalidad de Coronel Suárez</i>	60	Buenos Aires
<i>Municipalidad de Adolfo Alsina</i>	60	Buenos Aires
<i>Municipalidad de Esteban Echeverría</i>	30	Buenos Aires
<i>Municipalidad de La Plata⁹</i>	4500	Buenos Aires
<i>Municipalidad de Mar Chiquita</i>	298	Buenos Aires
<i>Municipalidad de Hurlingham</i>	300	Buenos Aires
<i>Municipalidad de Morón</i>	250	Buenos Aires
<i>Municipalidad de Mar del Plata</i>	50	Buenos Aires
<i>Municipalidad de Brandsen</i>	20	Buenos Aires
<i>Municipalidad de Merlo</i>	300	Buenos Aires
<i>Subsecretaría de Determinaciones Sociales de la Salud y la Enfermedad Física, Mental y Adicciones</i>	20	Buenos Aires

⁶ La fecha de corte de este relevamiento fue el viernes 4 de marzo de 2016.

⁷ El caso de mayor impacto es el de los trabajadores del Grupo de Medios 23, que incluye entre otros al Diario Tiempo Argentino y a Radio América, que desde hace varias semanas llevan adelante medidas de fuerza en reclamo del cobro de los haberes adeudados.

⁸ No se incluyen en este relevamiento las amenazas de despidos producidos en organismos como el PAMI, la ANSES y el Ministerio de Economía. Tampoco consideramos aquí las situaciones de trabajadores cuyo vínculo contractual se encuentra en proceso de revisión. En el ámbito nacional el Gobierno dictó un decreto específico (254/15) que virtualmente pone en comisión a todos los trabajadores de planta transitoria o que prestan tareas bajo locaciones de servicios. Normas con efectos similares, aunque distinto alcance, fueron dictadas a nivel provincial por los gobiernos de Chaco y Santa Cruz.

⁹ La resistencia a estos despidos incluyó una movilización a la Municipalidad de La Plata que fue reprimida por la policía bonaerense con gases y balas de goma. Como resultado de esta represión 12 trabajadores presentaron heridas de diversa consideración.

<i>Municipalidad de Azul</i>	170	Buenos Aires
<i>Banco de la Provincia de Buenos Aires</i>	5	Buenos Aires
<i>Municipalidad de San Fernando</i>	300	Buenos Aires
<i>Municipalidad de Rojas</i>	30	Buenos Aires
<i>Municipalidad de Campana</i>	229	Buenos Aires
<i>Municipalidad de Lobos</i>	51	Buenos Aires
<i>Municipalidad Coronel Rosales</i>	90	Buenos Aires
<i>Municipalidad Necochea</i>	40	Buenos Aires
<i>Municipalidad de Chascomús</i>	40	Buenos Aires
<i>Programa Mejoramiento de Barrios</i>	10	Buenos Aires
<i>Municipalidad de Lincoln</i>	38	Buenos Aires
<i>Municipalidad de Baradero</i>	10	Buenos Aires
<i>Municipalidad de Junín</i>	7	Buenos Aires
<i>Municipalidad de Villarino</i>	40	Buenos Aires
<i>Ministerio de Trabajo</i>	30	Buenos Aires
<i>Zoológico Ciudad de Buenos Aires</i>	4	CABA
<i>Municipalidad de San Fernando del Valle de Catamarca</i>	832	Catamarca
<i>Municipalidad de Recreo</i>	200	Catamarca
<i>Programa Mejoramiento de Barrios</i>	28	Catamarca
<i>Municipalidad de Antofagasta de la sierra</i>	45	Catamarca
<i>Municipalidad de Concepción de Bermejo</i>	52	Chaco
<i>Municipalidad de Coronel Du Gray</i>	25	Chaco
<i>Programa Mejoramiento de Barrios</i>	48	Chaco
<i>Municipalidad de El Maitén</i>	160	Chubut
<i>Municipalidad de Unquillo</i>	182	Córdoba
<i>Secretaría de niñez y adolescencia</i>	76	Córdoba
<i>Refugio de menores</i>	4	Córdoba
<i>Dirección de Violencia Familiar</i>	25	Córdoba
<i>Complejo Esperanza</i>	26	Córdoba
<i>Secretaría de Trata de personas</i>	15	Córdoba
<i>Sistema Penal Juvenil, SeNAF</i>	23	Córdoba
<i>Registro Nacional de la Personas</i>	20	Córdoba
<i>Municipalidad de Entre Ríos</i>	90	Entre Ríos
<i>Municipalidad Las Lomitas</i>	120	Formosa
<i>Gobierno de la Provincia de Jujuy¹⁰</i>	1200	Jujuy
<i>Radio Municipal de Santa Rosa</i>	3	La Pampa
<i>Municipalidad de Santa Rosa</i>	60	La Pampa
<i>Municipalidad de La Rioja</i>	800	La Rioja
<i>Municipalidad de Las Heras</i>	662	Mendoza
<i>Municipalidad de Guaymallén</i>	80	Mendoza
<i>Docentes municipales y provinciales</i>	1000	Mendoza
<i>Centros Culturales</i>	28	Mendoza
<i>Municipalidad de Tupungato</i>	154	Mendoza

¹⁰ Despidos denunciados por la Asociación de trabajadores del Estado, entre estos se incluyen 140 despidos en la Municipalidad de Monterrico, 400 en la Municipalidad de San Pedro y 23 en la Secretaría de Agricultura Familiar.

<i>Municipalidad de Luján de Cuyo</i>	400	Mendoza
<i>OSEP</i>	30	Mendoza
<i>Cultura</i>	40	Mendoza
<i>Celadores</i>	101	Mendoza
<i>Gobierno de Mendoza</i>	80	Mendoza
<i>DINAF</i>	50	Mendoza
<i>Municipalidad de Puerto Iguazú</i>	100	Misiones
<i>Municipalidad de Posadas</i>	1500	Misiones
<i>AFSCA</i>	135	Nación
<i>CCK</i>	600	Nación
<i>Vialidad Nacional</i>	30	Nación
<i>Senado</i>	1900	Nación
<i>Jefatura de Gabinete</i>	578	Nación
<i>Nación Seguros</i>	25	Nación
<i>Cooperativas Argentina Trabaja en Ex Esma</i>	2000	Nación
<i>Fútbol para todos</i>	10	Nación
<i>Nacional Rock</i>	27	Nación
<i>Gerard (causa AMIA)</i>	15	Nación
<i>Ministerio de Agricultura</i>	200	Nación
<i>Ministerio de Trabajo</i>	150	Nación
<i>Ministerio de Desarrollo Social</i>	457	Nación
<i>Ministerio de Cultura</i>	493	Nación
<i>Secretaría de Comercio</i>	450	Nación
<i>ARSAT</i>	300	Nación
<i>Ministerio de Seguridad</i>	480	Nación
<i>DeportTV</i>	120	Nación
<i>Ministerio de Justicia¹¹</i>	600	Nación
<i>Cámara de Diputados</i>	100	Nación
<i>Sepyme</i>	25	Nación
<i>SEDRONAR</i>	21	Nación
<i>Ex Ministerio de Planificación Federal</i>	40	Nación
<i>Fabricaciones militares</i>	140	Nación
<i>Banco Central</i>	47	Nación
<i>Radio Nacional</i>	390	Nación
<i>INTI</i>	307	Nación
<i>Ministerio de Defensa</i>	241	Nación
<i>Casa de Gobierno</i>	124	Nación
<i>Secretaría de DDHH</i>	70	Nación
<i>Ministerio de Salud</i>	1284	Nación
<i>Ministerio de energía</i>	942	Nación
<i>Ministerio de interior</i>	1342	Nación
<i>Ministerio de educación</i>	13	Nación

¹¹ Se incluyen aquí los despidos en dependencias tales como el Centro de Asistencia a Víctimas de Violaciones de Derechos Humanos "Dr. Fernando Ulloa"; Infojus - Sistema Argentino de Información Jurídica (SAIJ); Secretaría de Derechos Humanos; Inspección General de Justicia; Espacios de memoria, entre otros.

<i>Ministerio de Turismo</i>	24	Nación
<i>Ministerio de relaciones exteriores</i>	32	Nación
<i>Ministerio de ciencia y tecnología</i>	44	Nación
<i>Ministerio de comunicaciones</i>	485	Nación
<i>Ministerio de medio ambiente</i>	103	Nación
<i>Ministerio de modernización</i>	80	Nación
<i>Ministerio de Agroindustria</i>	95	Nación
<i>Ministerio de hacienda y finanzas</i>	400	Nación
<i>Ministerio de transporte</i>	71	Nación
<i>Secretaría General de la Presidencia</i>	105	Nación
<i>Unidad de Información Financiera</i>	100	Nación
<i>Subsecretaría de Programación Macroeconómica</i>	13	Nación
<i>Biblioteca Nacional</i>	500	Nación
<i>Asuntos indígenas</i>	110	Nación
<i>INADI</i>	70	Nación
<i>SRT</i>	205	Nación
<i>Anses</i>	120	Nación
<i>RENATEA</i>	30	Nación
<i>Conectar Igualdad</i>	1100	Nación
<i>Museos Nacionales</i>	90	Nación
<i>Municipalidad de ConaNiyeu</i>	11	Rio Negro
<i>Municipalidad del Tala</i>	54	Salta
<i>Municipalidad de San Lorenzo</i>	60	Salta
<i>Municipalidad de Coronel Moldes</i>	40	Salta
<i>Municipalidad de Cerrillos</i>	35	Salta
<i>Municipalidad de Aguaray</i>	40	Salta
<i>Municipalidad de Rosario de Lerma</i>	21	Salta
<i>Municipalidad de Tartagal</i>	3	Salta
<i>Municipalidad de Rivadavia</i>	160	San Juan
<i>Gobierno de la Provincia de Santa Cruz</i>	600	Santa Cruz
<i>Servicios Públicos Sociedad del Estado</i>	25	Santa Cruz
<i>Municipalidad de Las Heras</i>	33	Santa Cruz
<i>Municipalidad de Funes</i>	15	Santa Fe
<i>Municipalidad de Reconquista</i>	30	Santa Fe
<i>Gobierno de la Provincia de Tierra del Fuego</i>	1000	Tierra del Fuego
<i>Comuna Los Ralos</i>	27	Tucumán
<i>Programa Mejoramiento de Barrios</i>	25	Tucumán

Cuadro nº 2: Despidos y falta de renovación de contratos en el sector privado¹²

¹² No se incluyen en este relevamiento las amenazas de pérdida de puestos de trabajo o suspensiones que se han producido en actividades como, por ejemplo, la industria petrolera. En este caso debe destacarse la presentación de un procedimiento preventivo de crisis por parte de las principales

Empresa	Total despedidos	Actividad	Provincia
<i>Bayer</i>	20	Laboratorio	AMBA
<i>Línea 203</i>	40	Transporte automotor	AMBA
<i>Aerolíneas Sol</i>	220	Transporte aéreo	AMBA
<i>La Nación</i>	30	Prensa	AMBA
<i>Kevingston</i>	60	Textil	AMBA
<i>La Mantova</i>	47	Limpieza	AMBA
<i>Radio Continental</i>	5	Radio	AMBA
<i>Metrovías</i>	26	Transporte subterráneo	AMBA
<i>Grupo Octubre (revista Infantil PIN)</i>	4	Prensa	AMBA
<i>Disco</i>	60	Comercio	AMBA
<i>Ruca Panel</i>	90	Madera	AMBA
<i>Menoyo</i>	17	Alimentación	AMBA
<i>CN23</i>	136	Telecomunicaciones	AMBA
<i>Crónica TV</i>	12	Telecomunicaciones	AMBA
<i>Coto</i>	35	Comercio	AMBA
<i>Disco</i>	60	Comercio	AMBA
<i>Esuco</i>	20	Construcción	AMBA
<i>Metalsa</i>	10 (300 en 2015)	Metalurgia	Buenos Aires
<i>New San – Atma</i>	200	Metalurgia	Buenos Aires
<i>Siderca</i>	300	Metalurgia	Buenos Aires
<i>Diario Diagonales (Grupo 23)</i>	12	Prensa	Buenos Aires
<i>Cresta Roja¹³</i>	5000	Alimentación	Buenos Aires
<i>Havanna</i>	200	Alimentación	Buenos Aires
<i>PSA Peugeot</i>	60	Automotriz	Buenos Aires
<i>Coto</i>	35	Comercio	Buenos Aires
<i>Quilmes</i>	200	Bebidas	Buenos Aires
<i>Siderar</i>	700	Metalurgia	Buenos Aires
<i>Lo Bruno</i>	40	Construcción	Buenos Aires
<i>Atucha III</i>	600	Energía	Buenos Aires
<i>Ciaber</i>	100	Frigorífico	Buenos Aires
<i>Eleprint S.A</i>	400	Construcción	Buenos Aires
<i>SIAM</i>	80	Metalurgia	Buenos Aires
<i>Core Argentina</i>	30	Call Center	Chaco
<i>Empresas constructoras¹⁴</i>	11000	Construcción	Chaco

empresas prestadoras de servicios del sector, que apunta a suspender a alrededor de 5.000 trabajadores, y que podría afectar indirectamente a otros 5.000 trabajadores de la industria.

¹³ La resistencia al cierre de la planta de Cresta Roja en el partido de Ezeiza incluyó numerosas movilizaciones. Entre ellas puede citarse la concentración en la Autopista Ricchieri que fue reprimida por la Gendarmería Nacional con gases y balas de goma. Como resultado de esta represión decenas de trabajadores presentaron heridas de diversa consideración.

¹⁴ A nivel nacional la Unión Obrera de la Construcción (UOCRA) denunció la pérdida de 30.000 puestos de trabajo. En este relevamiento hemos incorporado las situaciones denunciadas a nivel local por las seccionales de dicha organización y las cámaras patronales, contando con información de las provincias

<i>Tecpetrol y Sipetrol</i>	500	Petróleo	Chubut / Neuquén
<i>Instituto Atlético Central Córdoba</i>	12	Clubes	Córdoba
<i>Fiat</i>	500	Automotriz	Córdoba
<i>Servicio domestivo</i>	30	Servicio domestivo	Córdoba
<i>Automotrices</i>	2000	Automotriz	Córdoba
<i>AllevardRejna</i>	14	Metalurgia	Córdoba
<i>Comercio</i>	200	Comercio	La Pampa
<i>Nucete</i>	70	Alimentación	La Rioja
<i>Casino de Mendoza</i>	84	Juego de Azar	Mendoza
<i>Hotel Cabañas del Parque</i>	20	Hoteles	Misiones
<i>Leandro N. Alem</i>	15	Plástico	Misiones
<i>Autobuses Santa Fé</i>	30	Transporte automotor	Neuquén
<i>Fox Petrol</i>	120		Neuquén
<i>Milicic</i>	11	Construcción	Neuquén
<i>Petróleo</i>	1000 (jubilaciones anticipadas)	Petróleo	Nacional
<i>Expofrut</i>	109	Fruta	Rio Negro
<i>Salentein</i>	45	Fruta	Rio Negro
<i>Miele</i>	6	Fruta	Rio Negro
<i>Empresas de fruta</i>	6	Fruta	Rio Negro
<i>Canale</i>	78	Fruta	Rio Negro
<i>Minera MCC</i>	200	Minería	Rio Negro
<i>Litoral Cleanning¹⁵</i>	12	Limpieza	Rio Negro
<i>El Tabacal</i>	40	Azúcar	Salta
<i>MENCAP</i>	90	Petróleo	Santa Cruz
<i>Radio San Martín</i>	8	Radio	San Juan
<i>Comercio</i>	250	Comercio	San Juan
<i>Metalmecánica</i>	84	Metalurgia	San Luis
<i>IsoluxCorsán</i>	730		Santa Cruz
<i>Austral Construcciones y Kank y Costilla*</i>	1800	Construcción	Santa Cruz
<i>Paraná Metal</i>	180/retiros voluntarios	Metalurgia	Santa Fe
<i>Frigorífico Frideco S.A</i>	100	Frigorífico	Santa Fe
<i>Sadesa</i>	140	Cuero	Santa Fe
<i>Electrolux</i>	70	Metalurgia	Santa Fe
<i>Bambi SRL</i>	80	Metalurgia	Santa Fe
<i>Ricedal Alimentos SA</i>	28	Alimentación	Santa Fe
<i>Ar xinc</i>	400	Química	Santa Fe
<i>Meyde</i>	20	Metalurgia	Santa Fe
<i>Empresas Constructoras*</i>	2000	Construcción	Tucumán

de Chaco, Tucumán y Santa Cruz. Desde ya que se trata de una estimación de mínima y que debe vincularse con la denuncia más general presentada por el sindicato a nivel nacional.

¹⁵ En el marco de la lucha por revertir los despidos de la empresa Litoral Cleanning, que brinda servicios de limpieza para la Universidad Nacional del Comahue, fue detenido el Secretario General de ATE Río Negro y de la CTA provincial, Rodolfo Aguiar.

